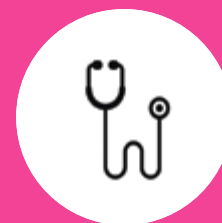


TWÓJ SZPITAL

miesięcznik Szpitala Powiatowego w Zawierciu

01/24

1/11



GAZETA
DARMOWA

ISSN: 2956-5723



ZOBACZ CO JEDZĄ
PACJENCI

str. 2



ZASZCZEP
DZIECKO

str. 6



ŚWIĄTECZNA
ATMOSFERA
W SZPITALU

str. 7

WYWIAD:

O zarobkach z najstynniejszym doradcą

Jego nazwisko odmienia się - plotkując - przez wszystkie przypadki. Niektórzy nie wiedzą, jak wygląda, ale prześcigają się w wymyślaniu tego, co robi i ile zarabia. Często padają bająnskie sumy. Czas rozwiązać wątpliwości i powiedzieć: ile zarabia w zawierciańskim szpitalu Dariusz Jorg i za co mu płacili.

str. 4-5



Szpital Kliniczny już w tym roku

str. 3

To naprawdę jest dobry posiłek

Szpital Powiatowy w Zawierciu już kilka miesięcy bierze udział w pilotażowym programie Ministerstwa Zdrowia „Dobry posiłek w szpitalu”. W sposobie żywienia nie zmieniliśmy zbyt wiele, dania podawane pacjentom od wielu miesięcy są smaczne i sycące.

Rywalizować z domową kuchnią, pełną przypraw nie będziemy. Możemy powalczyć z lokalami serwującymi zdrową, zbilansowaną dietę, ponieważ każdy jadłospis układany jest przez wykwalifikowanego dietetyka, a posiłki przygotowują profesjonalni kucharze w naszej przyszpitalnej kuchni.

- Podstawą do planowania jadłospisów w zakładach żywienia zbiorowego typu zamkniętego jest średnioważona norma na energię i składniki odżywcze dla całej populacji szpitalnej bez względu na płeć – czytamy w założeniach do programu.

Jego zapisy realizujemy od dawna. Jest jedna różnica. Program MZ obciąża podmioty biorące w nim udział do utworzenia specjalnych zakładów na stronach internetowych, gdzie znajdują się nie tylko rozpisane diety, ale także zdjęcia posiłków.

Prezentujemy kilka z nich. Czy dania ze zdjęć różnią się od tych, które otrzymują pacjenci? Nie, różnica polega wyłącznie na sposobie podania. Podczas wykony-

wania fotografii możemy sobie pozwolić na pełną dowolność w wyborze zastawy.

Pacjenci natomiast otrzymują posiłki podane w specjalnie zakupionych atestowanych pojemnikach, do których na życzenie mogą otrzymać przykrycie, by odgrzać np. po badaniu.

Jeśli chcą Państwo zobaczyć, co dziś na obiad ma Państwa bliski przebywający w naszym szpitalu, zachęcamy do odwiedzenia zakładki:

<https://www.szpitalzawiercie.pl/kategorie/posilki>

W ramach programu organizowane są dla oddziałów spotkania z dietetykiem, który omawia np. podstawy zdrowego żywienia dotyczące określonych pacjentów. Dietetyk mgr Aleksandra Mazur spotyka się z pacjentami i przekazuje im zasady żywienia np. przy cukrzycy typu II lub w chorobach układu pokarmowego.

Ponadto lekarze mogą również polecać przygotowanie indywidualnych zaleceń dietetycznych dla pacjenta.

Przykładowe posiłki (12.01.24 r.)

ŚNIADANIE

Dieta z ograniczeniem łatwo przyswajalnych węglowodanów

Chleb graham (100 g), masło (10 g), sałata (5 g), ogórek zielony (80 g), twaróg (80 g), kiełbasa krakowska (30 g), herbata bez cukru (250 ml), jabłko (1 szt.).

OBIAD

Dieta łatwostrawna

Zupa dyniowa z zacierką (300 ml), ziemniaki gotowane z koperkiem (250 g), dorsz gotowany (130 g) w sosie pomidorowym (120 ml), brokuł gotowany (150 g), kompot z owocami bez cukru (250 ml).

KOLACJA

Dieta podstawowa dla dzieci w wieku 4-9 lat
Chleb graham (70 g), masło (10 g), polędwica sopocka (40 g), pomidor (80 g), sałata (5 g), herbata bez cukru (250 ml).



Podejrzewam u siebie zaćmę, co dalej?

W przypadku podejrzenia zaćmy niezbędna jest wizyta u lekarza okulisty. Aby zarejestrować się do poradni okulistycznej, należy posiadać skierowanie od lekarza pierwszego kontaktu. Ważne jest, aby jak najwcześniej zdiagnozować zaćmę, ponieważ w miarę postępowania choroby zabieg jej usunięcia jest obciążony większym ryzykiem komplikacji.

Masz zdiagnozowaną zaćmę?

Zapisy na zabieg z użyciem nowoczesnych soczewek możliwe są pod numerem telefonu 885 999 153 od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00-10:00 i 13:00-14:00.

Potrzebujesz endoprotezy? Zgłoś się na bezpłatne konsultacje ortopedyczne

Zadzwoń i umów się na BEZPŁATNĄ konsultację ortopedyczną z naszym specjalistą.

885 999 183 (pon.-pt., godz. 10.00-14.00)

Konsultacje odbywają się w czwartki w godzinach 9.30-11.30 i w piątki między 12.00 a 14.00 w Poradni Urazowo-Ortopedycznej w Szpitalu Powiatowym w Zawierciu przy ul. Miodowej 14.

Pacjentom kwalifikującym się do operacji wszczepienia endoprotezy zapewniamy krótkie terminy (do czterech miesięcy).

Wszystkie zabiegi odbywają się bezpłatnie w ramach kontraktu z NFZ.



Będziemy mieć w Zawierciu SZPITAL KLINICZNY

To będzie prawdziwa rewolucja, za którą pójdą nie tylko słowa, ale i czyny. Już w tym roku Szpital Powiatowy w Zawierciu stanie się Szpitalem Kliniknym. Będziemy tu kształcić studentów medycyny, a pacjenci będą mogli korzystać z najnowszych procedur i skróconych kolejek. Zapowiadana zmiana to efekt świetnej współpracy pomiędzy lecznicą a Akademią WSB w Dąbrowie Górniczej.

To nie będzie tylko kosmetyczna zmiana nazwy, a prawdziwy przewrót, o którym w Zawierciu jeszcze nikt nigdy nie myślał, a tym bardziej nie odważył się mówić. Zawierciańska lecznica stanie się bazą naukowo-dydaktyczną dla studentów kierunku lekarskiego Akademii WSB, po uzyskaniu pozytywnej decyzji Ministerstwa Zdrowia oraz Ministerstwa Nauki.

Od roku Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej kształci przyszłych lekarzy. Kierunek cieszy się dużym zainteresowaniem. Uczel-

nia zdecydowała się na podjęcie współpracy z naszym szpitalem i tu prowadzić zajęcia praktyczne dla studentów pod nadzorem lekarzy pracujących na naszych oddziałach, które staną się klinicznymi.

Udział w tej naukowej rewolucji jest możliwy dzięki zmianom, które przez ostatnie lata przeprowadzaliśmy w szpitalu. Mowa tu o zmianach infrastrukturalnych, jak i kadrowych. Mamy wysokiej klasy specjalistów, nowoczesny sprzęt – to podstawa niezbędna do nauki dla studentów.



- Naszym celem jest przygotowanie wykwalifikowanych lekarzy, którzy będą umieć skutecznie wykorzystać innowacyjne technologie w procesie leczenia. Studia na kierunku lekarskim w Akademii WSB to nie tylko zdobycie wiedzy teoretycznej, ale także rozwijanie umiejętności praktycznych oraz kompetencji społecznych, w tym właściwej komunikacji z pacjentami oraz pracą w interdyscyplinarnych zespołach terapeutycznych i badawczych – podkreśla dla serwisu zawiercie.naszemiasto.pl prof. Zdzisława Dacko-Pikiewicz, rektor Akademii WSB.

- Wszyscy mówią, że jestem wizjonerem, ale nawet ja na początku pracy nie myślałem, że dotrzemy do takiego etapu, że będziemy mieli w Zawierciu Szpital Klinikny. Na ten stan składa się bardzo wiele zadań, które realizowaliśmy i nadal realizujemy w placówce. To oczywiście poprawa infrastruktury, zakup nowoczesnego sprzętu i najważniejsze zadanie - wprowadzenie nowej kadry medycznej, która cały czas się kształci i dzięki temu podwyższa tu standardy leczenia.

Najlepszym potwierdzeniem tych wszystkich zmian było uzyskanie 16. miejsca wśród wszystkich lecznic w kraju

podczas certyfikacji Centrum Monitorowania Jakości działającym przy Ministerstwie Zdrowia.

Pierwsze zajęcia dla kierunku lekarskiego będziemy już mieli w lutym tego roku. Za 2 lata (III rok studiów) złączą się praktyczne zajęcia kliniczne na poszczególnych oddziałach szpitalnych i to jest czas, by przygotować się perfekcyjnie do zadań, które będą na nas ciążyły.

Co szpital zyska na zmianie na kliniczny? Dalsze zintensyfikowane podwyższanie jakości leczenia poprzez: zatrudnienie kolejnych specjalistów, realizację nauki, dostępu do

badan klinicznych oraz wprowadzanie najnowszych standardów leczenia.

- Otwierane będą nowe działy medycyny, których dotychczas nie posiadamy w swoich zasobach szpitalnych.

- Część naszej kadry medycznej stanie się też kadrą naukową uczelni, co będzie wiązało się z dodatkowymi przychodami dla personelu.

- Personel będzie miał możliwość podwyższania swoich kwalifikacji poprzez zdobywanie tytułów naukowych.

- Stworzymy mieszkańcom powiatu i okolic możliwość kształcenia na kierunkach tj.: lekarskim, pielęgniarstwie, ratownictwie, fizjoterapii oraz

psychologii (bez potrzeby dojeżdżania do Katowic czy innych miast).

- Będziemy budować właściwą politykę kadrową poprzez organizację nauki oraz praktyk dla adeptów kierunków medycznych w jednym szpitalu i w tym samym miejscu rozpocznie się dla tych osób kariera zawodowa.

W ciągu ostatnich 5 lat zostawiliśmy w tyle wiele szpitali, stając się lecznicą XXI wieku. W tym czasie placówki, które wyprzedziliśmy pod wieloma względami, tracimy, zadłużają się jeszcze bardziej, marnowały energię na kłótnie i waśnie wynikające ze strajków, cofają się z braku rozwoju. My tę

energję pożytkowaliśmy na szeroko rozumiany rozwój, dlatego dziś możemy stawiać sobie zupełnie inne – nawet niewyobrażalne dotąd zadania. Powiem wprost: zamierzamy w ciągu najbliższych lat wejść do elity szpitali klinicznych w kraju.

Cieszę się, że do realizacji tego celu znaleźliśmy godnego partnera. Dziękuję władzom Akademii WSB z Panią Rektor na czele. Wspólnie będziemy kształcić najlepszą kadrę medyczną, stale podnosić jakość leczenia w naszym szpitalu i dawać młodym ludziom szansę na zdobycie świetnego wykształcenia - mówi dr n. med. Dariusz Jorg.

Wkrótce startuje remont SOR-u

Niebawem rozpoczniemy remont Szpitalnego Oddziału Ratunkowego i dlatego już teraz prosimy Państwa o wyrozumiałość. W związku z dużym przedsięwzięciem, jakim jest dla nas przebudowa oddziału i doposażenia go w nowy sprzęt wszystkich nas czekają tymczasowe zmiany. Oddział na pewien okres zmieni lokalizację, ale będzie obsługiwał pacjentów na dotychczasowych zasadach. Ufamy jednak, że wspólnie sobie poradzimy i za kilkanaście miesięcy będziemy mogli korzystać ze świetnego sprzętu i nowo wyremontowanych pomieszczeń.

Oddział nie był remontowany od 2015 roku, gdy tylko pojawiła się szansa na pozyskanie środków na modernizację, od razu z niej skorzystaliśmy.

Na realizację tej inwestycji szpital pozyskał prawie 12 mln zł z Funduszu Medycznego.

Modernizacja oddziału zakłada jego przebudowę i adaptację obecnych pomieszczeń. Obejmie zarówno podjazd dla karet, jak i też obszar poczekalni, rejestracji i segregacji medycznej.

Utworzone zostaną nowe gabinety diagnostyczno-konsultacyjne oraz pomieszczenie krót-

kotrwałej izolacji dla pacjentów z chorobą lub podejrzeniem zakażenia, które zostanie wyposażone w służbę umywalkowo-fartuchową.

Zmiany architektoniczne poprawią funkcjonalność oddziału i zwiększą bezpieczeństwo zarówno pacjentów, jak i personelu.

Ponad połowa kwoty zostanie wydatkowana na sprzęt. Planujemy zakup m.in. nowego stacjonarnego aparatu RTG, ramienia C służącego do obrazowania śródoperacyjnego, kolonoskopu i gastroskopu, respiratorów stacjonarnych i transportowych, apa-

ratów EKG i USG, defibrylatorów, kardiomonitorów, urządzenia do automatycznego ucisku klatki piersiowej i bronchofibroskopu przeznaczonego do wżernikowania dróg oddechowych.

Pojawią się też nowe łóżka i wózki transportowe.

Zmiany znacząco poprawią komfort pobytu pacjenta na oddziale, lepsze warunki do pracy będzie miał także personel.

Wierzmy, że plan, który chcemy zrealizować pozwoli nam przetrwać wszelkie niedogodności związane z remontem.



O zarobkach z najstępniejszym doradcą:

dok. z s.1

- Wróćmy do początku, bo już kiedyś w „Twoim Szpitalu” podawaliśmy tę informację, że bardzo długo trwało namawianie Pana na przyjęcie do pracy w Zawierciu. Zapytam: dlaczego?

- Długo broniłem się przed przyjęciem do Zawiercia i tylko usilne namowy Starosty Dorsa spowodowały, że ostatecznie podjąłem się tego zadania. Wiedziałem, że będzie bardzo trudno, gdyż szpital przez wiele lat był dokładnie taki, jak większość szpitali w Polsce, tzn. był zawsze łupem politycznym opcji, która wygrywała wybory samorządowe.

Tak duże wpływy polityczne zaburzały cały proces medyczny oraz rozwój jednostki, gdyż osoby, które odpowiadały za system zarządzania szpitalem, nie były wybierane ze względu na to, że są merytoryczne, a po prostu prym wiodła polityka. Zmiana tej mentalności jest najtrudniejszym procesem w metamorfozie każdego szpitala.

Dopiero potwierdzenie Starosty, że tym razem szpital nie będzie traktowany jak łup polityczny, ostatecznie mnie przekonało.

- Starosta dotrzymał słowa?

- W zdecydowany sposób mogę odpowiedzieć, że tak. Jednak takie myślenie nie było wszechobecne u wszystkich radnych powiatowych, zwłaszcza u tych, którzy przede mną zarządzali tym łupem. Z tego, co obserwuję, udało się dokonaniami w szpitalu przekonać część tej grupy, że taki styl zarządzania jest efektywniejszy, a część chyba nie przekona się nigdy i dalej wojuje. Muszę przyznać, z mojego punktu widzenia to wojowanie jest dość zabawne, ponieważ siedzą sobie ci państwo radni w tych wysokich krzakach i myślą, że ich nie widać.

- Jakimi dokonaniem przekonuje Pan władze powiatu od 5 lat, że jest to właściwa droga?

- Lista dokonań, jakie udało się zrealizować, jest bardzo długa i na pewno nie uda mi się w wywiadzie o wszystkich powiedzieć. Staramy się przy pomocy gazety, którą ponownie uruchomiliśmy informować na bieżąco o tym, co udało się zrobić, a było to m.in.:

- w okresie 5 lat (część zadań będzie realizowana w tym roku) udało się pozyskać na inwestycje ponad 80 mln zł. To kwota większa niż wydatkowana łącznie przez poprzednie 55 lat razem wziętych. Szpital przeszedł ogromną przemianę i zauważalna jest przez wszystkich gołym okiem. Gruntowną modernizację przeszły oddziały szpitalne, poradnie, pracownie oraz infrastruktura zewnętrzna,

- od 5 lat poprawiamy to, co w szpitalu jest najważniejsze, czyli jakość oraz zakres udzielanych usług medycznych. Jest to bardzo trudny proces, zwłaszcza że położenie lecznicy na skraju województwa nie jest atutem.

Stawiamy na kapitał ludzki. Zmieniliśmy aż 12 z 14 kierowników oddziałów (2 ordynatorów spełniło nasze oczekiwania - są po prostu dobrzy).

To personel medyczny nadaje nowy kształt tej placówce - mam tu na myśli zarówno tych lekarzy, którzy zostali z nami, jak i tych, których zatrudniliśmy. Mamy naprawdę dobrych i znanych specjalistów. Realizujemy świadczenia, o których jeszcze jakiś czas temu w Zawierciu nikt nawet nie myślał, a co dopiero mowa o wykonywaniu. Mam tu na myśli na przykład procedury onkologiczne.

Ten szeroko rozumiany rozwój jest największym atutem szpitala oraz priorytetem w całościowej jego przemianie. Na potwierdzenie wysokiej jakości świadczonych usług - przypo-

mnę tylko - zawierciański szpital uzyskał 16. wynik w kraju podczas certyfikacji CMJ.

Mimo że zasługują na to wszystkie oddziały, muszę o jednym powiedzieć słowo więcej, - to oddział ginekologiczno-położniczy, na którego przekształceniu nasza opozycja chciała zbić kapitał polityczny. Oddział po modernizacji (i nie mam tu na myśli tylko remontu) w rankingu pacjentek uzyskuje cały czas bardzo wysokie noty w skali kraju - z 4. miejscem łącznie. Akcja polityczna, że likwidujemy oddział, się nie udała, a rzeczywistość pokazała, że przeciwników nie stać nawet na słowo przepraszam.

Poprawiliśmy znacząco sytuację ekonomiczną szpitala, osiągając przez cały okres każdorazowo dodatni wynik od 5 do 7 mln zł zysku z zaznaczeniem, iż corocznie wydajemy na dodatkową nagrodę dla pracowników od 2 do 3 mln zł. Nikt wcześniej nie dzielił się z zalogą zyskiem, bo go zresztą nie było.

Na tle zadłużonych i upadających szpitali, szarganych pozwami przez pracowników, zamykanych oddziałów oraz na tle szpitala zawierciańskiego, który w poprzedniej kadencji był łupem, powyższych dokonań nie tylko nie da się nie zauważyć, one są po prostu ogromne.

- Można powiedzieć na tle innych placówek, że zawierciańska jest szpitalem idealnym. Czy wszystko, co Państwo zaplanowali, udało się zrealizować?

- Do ideału nam jeszcze daleko. Restrukturyzacja szpitala to długi proces i nie da się go zakończyć w czasie jednej kadencji samorządu. Trzeba podkreślić, że ochrona zdrowia to najważniejsze zadanie w służbie społeczeństwu, a nie jakaś zabawa w politykę. W końcu na szali mamy życie i zdrowie pacjentów.

Ze szpitalami w Polsce dotąd będzie problem, dokąd będzie miała na nie bezpośredni wpływ polityka. Dlatego tak ważna jest mądrość organu właścicielskiego, aby wznieść się ponad politykę i indywidualne ambicje działaczy i prowadzić proces niezachwianie. Nawet w tak zmienionej lecznicy, jak w Zawierciu - zadań do zrealizowania jest jeszcze wiele, zwłaszcza że aspirujemy, aby był to szpital kliniczny.

- Wspomniał Pan o poprawie wyniku finansowego. Najwyższa Izba Kontroli zweryfikowała w minionym roku stan finansów szpitali powiatowych. Niemal wszystkie nie tylko rokrocznie notują stratę, ale przede wszystkim są mocno zadłużone. Można powiedzieć - są na skraju bankructwa. W Zawierciu mamy cud.

- Prawdziwe są oba twierdzenia, tzn. NIK-u oraz fakt dobrego wyniku finansowego w Zawierciu. Znam osobiście co najmniej dwa szpitale powiatowe na Śląsku (śmiech) w Zawierciu i w Czeladzi, które nie mają problemu ani z zadłużeniem, ani z wypracowaniem zysku. Fakt, że biorę udział w zarządzaniu w obu, wcale nie oznacza, że w innych szpitalach nie można zarządzać podobnie i z pewnością na mapie Polski takie jednostki można wskazać.

Na pewno jest ogromny kłopot z poprawą wyniku, gdy zadłużenie szpitala jest większe niż roczne przychody szpitala. Taką sytuację mieliśmy w Czeladzi (PZZOZ był zadłużony na 63 mln zł, a przychody ledwo przekraczały 40 mln zł). W Zawierciu nie mamy do czynienia z cudem, a z odważnym i fachowym zarządzaniem.

Znalezienie panaceum na rozwiązanie tych wszystkich problemów nie jest proste i w każdym przypadku jest dostosowywane indywidualnie do sytuacji danego szpitala. Oczywiście tak, jak już mówiłem

podstawowymi elementami pozwalającymi na osiągnięcie sukcesu są:

- zarządzanie przez fachowców, a nie przypadkowe osoby, które zazwyczaj z układów politycznych dostają szpital do prowadzenia. Do kierowania taką instytucją nie wystarczy posiadanie wiedzy pacjenta czy też wiedzy pielęgniarki lub lekarza - nie obrażając nikogo.

- posiadanie szpitala, który jest wolny od polityki, bezwzględnie trzeba unikać takich sytuacji, że zatrudnia się „swojego” dyrektora i przez niego próbuje się sterować całym procesem zarządczym, wraz z kierowaniem działalnością medyczną - to jest początek upadku każdego szpitala.

- W związku ze stylem zarządzania placówkami szpitalnymi zapewne przysparza sobie Pan wielu wrogów, często bardzo zapiekanych w działaniach. Jak daje sobie Pan z tym radę?

- To najczarniejsza strona mojej bardzo ciekawej pracy. Programy restrukturyzacji szpitali wiążą się oczywiście z likwidacją wielu układów szkodzących tym jednostkom, w tym z odrzuceniem:

- nieuzasadnionych kosztów oraz ograniczania konkurencyjności postępowań przetargowych,

- powiązań prywatnych ZOZ-ów ze szpitalem, w związku z którymi to szpital ponosi koszty NZOZ-ów,

- zatrudniania wynikającego z nepotyzmu oraz decyzji politycznych,

I co chyba najważniejsze - zwolnienie nieudaczników (zazwyczaj funkcyjnych), którzy hamują rozwój szpitala, a pracę w nim ograniczają tylko do swojego dobra, nie myśląc o mieszkańcach i o swoim miejscu pracy.

Wymieniona gama zadań do likwidacji przedstawiona przeze mnie dość delikatnie wiąże się z ludźmi, którzy mają czasem



bardzo poważne wpływy polityczne lub reprezentują lokalną koterię decydującą o zatrudnieniu dyrektora szpitala czy innej jednostki.

Podam przykład z życia – dokładnie z naszego szpitala. Nim zajęłem się restrukturyzacją jednego z oddziałów, już lider partii rządzącej w województwie wskazał, że ordynator ma pracować w szpitalu aż do emerytury! Moja odmowa wiązała się z obrazą powiązaną z agresją. Powiedziałem im, że jeśli jest taki dobry, to niech go sobie zabiorą do najlepszej lecznicy w województwie lub w kraju.

Po zwolnieniu oczywiście „zabrali” znajomka, ale nie utrzymał się w żadnym szpitalu, a co gorsza - po 2 latach od tych wydarzeń za swoje nieudacznictwo medyczne został skazany.

Czasem reakcja możliwa jest o wiele bardziej drastyczna. Wymyślają abstrakcyjny spiszek i uruchamiają niezasadnie organa ścigania - za zawiadomieniem wysyłają do tych organów mocodawców politycznych i zaczyna się istna nagonka. Często

nikt nie czeka na rozwiązanie problemu, tylko odwołuje się natychmiast dyrekcję po to, by dać władzę swoim. Gdy sprawa okazuje się pomówieniem, nie ma już dyrekcji i nikt nawet nie pokusi się o słowo przeproszam.

- Jak widać przeciwnicy boją się bezpośredniej rozmowy merytorycznej, czy to prawda, że rozsiewają plotki i piszą anonimy na temat szpitala i ludzi w nim pracujących?

- W pierwszej kolejności musielibyśmy sobie odpowiedzieć na podstawowe pytanie: kim są przeciwnicy, których nie przekonują żadne dokonania i jedynym ich celem jest zaszkodzenie instytucji (szpitalowi), zarządzającym lub koleżance z pracy.

To zazwyczaj ludzie, którzy mają ogromne kompleksy z powodu swojej niedoskonałości i nieudolności. Z powodu braku wykształcenia i dokonań zawodowych często szli w politykę, by ta wyniosła ich na pseudo piedestał. Niestety nie zdają sobie sprawy z tego, że luki, które posiadają i tak wyptyną

na wierzch, a niekompetencja będzie powodowała dalszą degradację szpitala. Najlepszym przykładem opisanego wyżej scenariusza jest lecznica z sąsiedniego powiatu. To naprawdę bardzo jaskrawy i modelowy przykład takiej degradacji.

Niestety w powiecie zawierciańskim także mamy takich przeciwników, którzy uruchamiają styl polityki opisany wyżej, czyli wprowadzanie mieszkańców w błąd - zazwyczaj plotkami oraz pisaniem anonimów, które wspierane są znajomościami politycznymi. Przykłady: protest przeciwko likwidacji porodówki, anonimowe zawiadomienia do prokuratury za niby nielegalną realizację walki z COVID-em oraz nielegalne zatrudnienie mojej osoby w szpitalu, bo doradzać ma Rada Społeczna. Na szczęście są to jednostki i nie są z Zawiercia.

- Jak Pan reaguje na takie działania pseudo działaczy politycznych?

- Oddziaływanie jest trudne, bo partyzantka polityczna i jej uczestnicy siedzą albo w lasach, albo w kanałach trudnych

do zlokalizowania. Staram się reagować merytorycznie tzn. wyjaśniać, tłumaczyć i budować wiedzę wśród tych, którzy są na nią otwarci i zależy im na dobru mieszkańców i lecznicy. Jeśli ataki przeciwników zaburzają na stałe proces zmian w szpitalu odchodzę tak, jak to zrobiłem w Myszkowie. Chętnych i mądrych samorządowców w województwie i w kraju, którzy chcą mieć dobrze działający szpital jest wiele, stąd rynek pracy jest bogaty. Wolę działać tam, gdzie oczekują właściwych zmian i dlatego nigdy nie jestem przyspawany do fotela.

Na dzisiaj uważam, że w powiecie zawierciańskim współpracuję z mądrym samorządem, a drobne zakłócenia wpisuję w zakres zawodu, który realizuję.

- Wszystkich interesują pensje zarządzających, jak w tym drażliwym temacie jest w naszym szpitalu?

- Rozmowa o pensjach zazwyczaj wskazuje, że zacznie się populizm, a nie racjonalna wymiana argumentów. Bez unikania jednak odpowiem. Na starcie uznaliśmy, że ograniczymy koszty osobowe dyrekcji szpitala w stosunku do poprzedników. Zapadła decyzja, że skład „zarządu” zostanie pomniejszony o jednego dyrektora, a pensje będą niższe od tych, które mieli poprzednicy.

Mogę powiedzieć o moim wynagrodzeniu, bo jest wynikiem zamówienia publicznego. Kwota mojego wynagrodzenia na tak zwaną rękę miesięcznie wynosiła 14 tys. zł i nie była rewaloryzowana przez okres 5 lat (od tej sumy należy jeszcze odprowadzić podatek). Dla jednych to oczywiście bardzo dużo, dla menadżerów to bardzo niska kwota, gdyż zarządza się zakładem (z budżetem ok. 160 mln zł), który zatrudnia ponad 1 000 osób.

Warto zaznaczyć, iż zgodnie z przepisami krajowymi dyrektor szpitala ma uprawnienie do uzyskiwania pensji ok. 34 tys. zł. oraz nagrody rocznej wynoszącej trzykrotność tej pensji. Myślę, że to czas, aby po dokonaniach z lat poprzednich zwiększyć wynagrodzenie aktualnego zarządu szpitala.

Ważnym też aspektem w zakresie dyskusji o wynagrodzeniach dyrektorów jest ten, o którym mówiliśmy wcześniej tzn. dyrekcja broni się przy użyciu własnych środków w sytuacji bezpardonowych ataków szpitalnych pijawek czy chorych na władzę polityków, którzy do walki zaprzęгают cały aparat wymiaru sprawiedliwości.

- Czy ma Pan skonkretyzowane plany na najbliższą przyszłość szpitala?

- Oczywiście, że tak. Rok 2024 to czas kolejnych dużych inwestycji: przebudowa Szpitalnego Oddziału Ratunkowego (12 mln zł) oraz oddanie nowoczesnego Oddziału Neurologicznego z Pododdziałem Udarowym (6 mln zł).

Zmiana profilu lecznicy ze zwykłej powiatowej na szpital kliniczny i przygotowanie go do prowadzenia zajęć klinicznych (w ciągu 2 lat). W niedalekiej perspektywie będziemy kształcić przyszłą kadrę w różnych zawodach medycznych – ok. 200 studentów rocznie, co powoduje, iż musimy się znacznie wzmocnić, a w konsekwencji podwyższymy jeszcze bardziej poziom jakości leczenia i rozszerzymy wachlarz usług medycznych dla naszych mieszkańców.

Kolejnym zadaniem jest stworzenie Centrum Psychiatrii, które obsłuży co najmniej 10 gmin. Te kilka zadań uzgodnionych z Powiatem wskazuje jak duży zakres prac stoi przed szpitalem.

Oczywiście, że to nie wszystkie zadania, jakie mamy w zamyśle do realizacji w najbliższych latach, ale następne zamierzenia czekają na ustalenia z organem założycielskim.

- Dziękuję za rozmowę.

Przypominamy: zaszczep dziecko przeciw HPV

Szpital to nie tylko leczenie. Ważnym aspektem działalności lecznicy jest także profilaktyka, do której często zachęcamy. Nikt nie ma wątpliwości, że lepiej zapobiegać niż leczyć. Dlatego przypominamy o szczepieniach, które pomagają uniknąć zachorowania na nowotwór. Zadbaj o dziecko i zaszczep je przeciw wirusowi HPV.

Wirus HPV (Human Papillomavirus) to ludzki wirus brodawczaka. Wyróżnia się ponad 150 typów HPV, w tym typy niskiego ryzyka, które wywołują m.in. niezłośliwe brodawki narządów płciowych (kłykciny) i brodawczaki oraz typy o wysokim potencjale onkogennym, odpowiedzialne za zmiany przedrakowe i raka szyjki macicy oraz inne choroby nowotworowe.

Do zakażenia HPV dochodzi drogą płciową, najczęściej w początkowym okresie po rozpoczęciu aktywności seksualnej. W ciągu swojego życia 80% aktywnych seksualnie kobiet i mężczyzn było lub będzie zakażonych HPV.

Zakażenia HPV mogą prowadzić również do raka odbytu, pochwy, sromu, prącia, przestrzeni ustno-gardłowej oraz okolic głowy i szyi.

O szczepionce

Szczepionki przeciw HPV zawierają wirusopodobne cząstki otrzymane drogą rekombinacji genetycznej. Obecnie dostępna jest szczepionka przeciw HPV: Gardasil9. Jednak trzeba pamiętać,

że wszystkie chronią przed najbardziej onkogennymi typami wirusa 16 i 18. Chronią przed zmianami przednowotworowymi narządów płciowych (szyjki macicy, sromu, pochwy) oraz rakiem szyjki macicy i odbytu.

Dla kogo?

Zalecane są dla osób do ukończenia 9 lat. Wiek 12-13 jest najlepszy do szczepienia i najczęściej stosowany w programach szczepień przeciw HPV. Młodzi dorośli mogą również odnieść korzyści ze szczepienia.

Doświadczenia krajów, gdzie od lat stosowane są programy szczepień przeciw HPV wskazują, że odnotowano ponad 90% skuteczność w zapobieganiu przetrwałym zakażeniom HPV, stanom przedrakowym szyjki macicy, pochwy i sromu oraz kłykcynom u kobiet oraz stanom przedrakowym prącia, odbytu i kłykcynom u mężczyzn.

Bezpieczeństwo

Szczepionki przeciw HPV są bezpieczne i dobrze tolerowane. Występuje niewiele działań niepożądanych, tj. ból w miejscu wstrzyknięcia, zaczerwienienie, obrzęk, zmęczenie, ból

głowy i mięśni.

Bezpieczeństwo szczepionek przeciw HPV jest dokładnie monitorowane od 2006 roku, kiedy wprowadzono na rynek pierwszą szczepionkę.

Na świecie podano już kilkaset milionów dawek szczepionek przeciw HPV. Mocne dowody naukowe potwierdzają bardzo dobry profil bezpieczeństwa szczepionek przeciw HPV.

Badań jest tak dużo, że można wręcz powiedzieć, że szczepionki przeciw HPV należą do

najwnikliwiej przebadanych pod względem bezpieczeństwa preparatów szczepionkowych.

Pamiętaj, że:

- Wszystkie przypadki raka szyjki macicy są poprzedzone przewlekłą infekcją HPV,

- Rak szyjki macicy to czwarty na świecie, piąty w Europie i siódmy w Polsce nowotwór kobiet.

- Szczepienie skutecznie chroni przed rakiem szyjki macicy oraz innymi chorobami.

- Rak szyjki macicy jest czwartym pod względem częstości występowania nowotworem złośliwym u kobiet na świecie. Każdego roku umiera ponad 340 000 kobiet, a liczba nowych zachorowań oceniana jest na ponad 600 000. Ponad 80% wszystkich zachorowań występuje w krajach rozwijających się. W Polsce każdego roku prawie 3000 kobiet dowiaduje się, że ma raka szyjki macicy.

Punkt szczepień Szpitala Powiatowego w Zawierciu

POZ ul. Powstańców Śląskich 8

Rejestracja:

- Osobiście w placówce
- Telefonicznie 32/ 672-19-48 lub 32/ 672-24-93
- Poprzez infolinię: 989 (7 dni w tygodniu od godz. 7:00 do 20:00),
- Poprzez Internetowe Konto Pacjenta (IKP)

W dniu ustalonego terminu pacjent zgłasza się do placówki POZ na ulicy Powstańców Śląskich 8 (dziecko musi przyjść z opiekunem prawnym), następnie lekarz kwalifikuje do szczepienia. Po przeprowadzeniu wywiadu z pacjentem oraz pozytywnej kwalifikacji odbywa się podanie szczepionki w punkcie szczepień. Potwierdzenie szczepienia jest odnotowywane w karcie szczepień.

Szczepienie to klucz do zdrowia
ZAMKNIJ DRZWI DLA WIRUSA HPV
I OTWÓRZ DLA ZDROWEJ PRZYSZŁOŚCI
POCZĄTEK JEST KLUCZOWY

Ministerstwo Zdrowia NPZ

SZCZEPIENIE PRZECIW HPV
DLACZEGO SZCZEPIMY NASTOLATKI?
POCZĄTEK JEST KLUCZOWY

- Odpowiedź poszczepienna jest znacznie lepsza niż w starszych grupach wieku
- Odporność tworzy się przed potencjalnym zakażeniem
- Schemat szczepienia w wieku nastoletnim obejmuje podanie mniejszej liczby dawek (2 a nie 3) szczepionki
 - mniej wkłuć
 - mniej stresu

Zaszczep swoją nastolatkę /swojego nastolatka, bo początek jest kluczowy!

Ministerstwo Zdrowia NPZ

POWSZECHNE SZCZEPIENIA PRZECIW HPV
I WYSOKI STAN ZASZCZEPIONIA TO DROGA DO
ELIMINACJI RAKA SZYJKI MACICY.

BIERZMY PRZYKŁAD Z AUSTRALII

2007 R. Wprowadzenie powszechnego programu szczepień przeciw HPV dziewcząt

2018 R. Rak szyjki macicy: 7 na 100 000 kobiet

2028 R. Wyeliminowanie raka szyjki macicy jako problemu ochrony zdrowia

JĄ JUŻ PO A TY?

Ministerstwo Zdrowia NPZ

TWÓJ SZPITAL

www.szpitalzawiercie.pl
facebook.com/szpitalzawiercie

Redakcja: ul. Miodowa 14, 42-400 Zawiercie

Wydawca: Szpital Powiatowy w Zawierciu
ul. Miodowa 14, 42-400 Zawiercie

Druk: Polska Press Sp. z o.o.,
Oddział Poligrafia, Drukarnia w Sosnowcu

Redaktor naczelna:

Katarzyna Kieras
tel. 660 47 63 85
katarzyna.kieras@szpitalzawiercie.pl

Świątecznie także w szpitalu

Święta Bożego Narodzenia to szczególny czas, nie wszyscy mogą spędzić go w domu, w gronie bliskich. Dlatego nasz wyjątkowy personel i przyjaciele naszego szpitala dbają o to, by na oddziałach także pojawiła się świąteczna atmosfera.

Tuż przed Bożym Narodzeniem nasze Pielęgniarki Naczelne – Anna Koczotowska i Katarzyna Gruca oraz pomagająca im Agnieszka Paprocka przebrane w stroje aniołków odwiedziły każdy zakamarek szpitala, śpiewały kolędy i przekazywały opłatek oraz zdrowy i smaczny upominek.

Nie było oddziału, czy nawet

sali, do której by nie dotarli. Pacjenci nie kryli wzruszenia, dziękowali i robili sobie zdjęcia z paniami.

Najmłodszych pacjentów jak co roku odwiedzili przedstawiciele Stowarzyszenia Armia Jurańskich Serc. Mikołaj z elfami i psotnikiem Grincem obdarowywali maluchy. Serdecznie dziękujemy Społecznikom za tę

wyjątkową akcją, która wywołała uśmiechy na twarzach dzieci i ich rodziców.

Nie byłoby atmosfery świąt bez pachnących lasem i cieszących oko ekologicznych choinek. Rokrocznie Nadleśnictwo Siewierz przekazuje nam drzewka, za co serdecznie dziękujemy!



Lecznica w liczbach

Grudzień statystycznie zwolnił. We wszystkich poniższych danych odnotowano nieznaczny spadek. Krócej czeka się teraz na operację zaćmy - tylko dwa tygodnie. Na operację endoprotezy biodra pacjenci oczekują 4 miesiące, co nadal stawia Szpital Powiatowy w Zawierciu w czołówce lecznic zapewniających krótki czas oczekiwania na operację.



Hospitalizacji poddanych zostało **2 445** pacjentów



Wykonaliśmy **159** operacji na oddziale okulistycznym



W czerwcu na świat przyszło **47** dzieci

Czas oczekiwania na operację zaćmy: ok. **2 tygodnie**



Udzieliliśmy **20 360** porad pacjentom



Wykonaliśmy **367** operacji



Czas oczekiwania na o. endoprotezy biodra: **4 miesiące**

Maluszki z naszej porodówki

Personel Oddziału Ginekologiczno-Położniczego dziękuje Pacjentkom, że obdarzacie nas zaufaniem w tak ważnym momencie, jakim jest przyście na świat Waszego dziecka. Rok 2023 zakończyliśmy liczbą 814 porodów. Stary rok zegnaliśmy narodzinami Nikodema. Ostatni noworodek w roku 2023 urodził się, podobnie jak pierwszy - do wody. S. urodziła Nikodema w pozycji kłęczącej. Chtopiec ważył 4210 g i mierzył 58 cm. Otrzymał 10 punktów w skali Apgar

- Kończymy pełni nadziei na lepsze jutro, będziemy robić wszystko, żebyście czuli się u nas jak w domu - przede wszystkim bezpiecznie - podsumowują i zapowiadają lekarze i położne.

Prosimy, by pamiętać, że nie zdołamy opublikować wszystkich zdjęć maluchów, prezentujemy 20. Pełna galeria dostępna jest pod adresem: <https://www.facebook.com/rodzewzawierciu> lub po zeskanowaniu qrcode. →

